

**DELIBERATION N° 08 / 2022  
DU CONSEIL MUNICIPAL**

**SEANCE du 28 mars 2022**

**Sous la présidence de M. NEDJAR, Maire**

**Présents :** M. NEDJAR, Mme MACKOWIAK, M. BOURÉ, Mme GOMEZ, M. FLORIN, Mme EL MANANI, M. DADDA, M. BA, Mme BOCK, M. POËSSEL, M. PROD'HOMME, M. RUBANY, M. MENIRI, Mme DIALLO Aïcha, M. OLIVIER, M. NAZEF, M. BUISINE, Mme UMAKANTHAN, M. BIRACH, M. MAISONNEUVE, Mme DUMOULIN, M. DUPRAT, Mme DIALLO Aminata, Mme LE LEPVRIER, M. MAILLARD, M. BOUTRY, M. SAHED

**Excusés et ont donné procuration :** Mme EL HAJOUÏ à Mme NAZEF, M. NITOU SAMBA à M. BUISINE, Mme BOULET à M. MENIRI, Mme TIZNITI à Mme GOMEZ, Mme CETINKAYA à M. OLIVIER, Mme SAINT-AMAUX à M. BOUTRY

**Secrétaire de séance :** Mme NAZEF Sofia

**Objet : Organisation du temps de travail**

Vu le Code général des collectivités territoriales

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 88-168 du 15 février 1988 pris pour l'application des dispositions de l'article L 522-2 du Code général de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 précité et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale

Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature.

Vu le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels,

Vu la circulaire ministérielle du 7 mai 2008, NOR INT/B/08/00106/C relative à l'organisation de la journée solidarité dans la FPT,

Vu la circulaire ministérielle du 18 janvier 2012 n° NOR MFPP1202031C relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n°2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011,

Vu la délibération relative temps de travail en date du 26 mai 2011 qui sera remplacée par la présente délibération,

Vu l'avis du Comité technique en date du 24 mars 2022,

**Le Maire informe l'assemblée :**

L'article 47 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique abroge les régimes dérogatoires à la durée légale de travail obligeant les collectivités territoriales dont le temps de travail est inférieur à 1607 heures à se mettre en conformité avec la législation.

La définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique. Par ailleurs, le travail est organisé selon des périodes de référence appelées cycles de travail.

Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle, qui peut varier entre le cycle hebdomadaire et le cycle annuel.

Le décompte du temps de travail effectif s'effectue sur l'année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1 607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être accomplies.

Ce principe d'annualisation garantit une égalité de traitement en ce qui concerne le temps de travail global sur 12 mois, tout en permettant des modes d'organisation de ce temps différents selon la spécificité des missions exercées.

Les cycles peuvent donc varier en fonction de chaque service ou encore en prenant en considération la nature des fonctions exercées.

Le temps de travail peut également être annualisé, notamment pour les services alternant des périodes de haute activité et de faible activité. Dans ce cadre, l'annualisation du temps de travail répond à un double objectif :

- répartir le temps de travail des agents pendant les périodes de forte activité et le libérer pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité ;
- maintenir une rémunération identique tout au long de l'année, c'est-à-dire y compris pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité.

Ainsi, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire de travail de l'agent dont le temps de travail est annualisé pendant les périodes de forte activité seront récupérées par ce dernier pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité.

Les collectivités peuvent définir librement les modalités concrètes d'accomplissement du temps de travail dès lors que la durée annuelle de travail et les prescriptions minimales suivantes prévues par la réglementation sont respectées :

- la durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1 607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) calculée comme suit :

Nombre de jours annuel	365 jours
Repos hebdomadaires (2 jours x 52 semaines)	- 104 jours
Congés annuels	- 25 jours
Jours fériés (8 jours en moyenne par an)	- 8 jours
Nombre de jours travaillés	228 jours
Nombres de jours travaillés = nb de jours x 7 heures	1 596 heures arrondies à 1 600 heures
Journée solidarité	7 heures
Total	1 607 heures

L'aménagement du temps de travail doit respecter des **garanties minimales** fixées par la directive européenne n°95/104/CE du Conseil de l'Union européenne du 23 novembre 1993 et par le décret n°2000-815 du 25 août 2000, reprises au tableau ci-dessous :

<b>Décret du 25 août 2000</b>	
<b>Périodes de travail</b>	<b>Garanties minimales</b>
Durée maximale hebdomadaire	48 heures maximum (heures supplémentaires comprises) 44 heures en moyenne sur une période quelconque de 12 semaines consécutives
Durée maximale quotidienne	10 heures
Amplitude maximale de la journée de travail	12 heures
Repos minimum journalier	11 heures
Repos minimal hebdomadaire	35 heures, dimanche compris en principe.
Pause	20 minutes pour une période de 6 heures de travail effectif quotidien
Travail de nuit	Période comprise entre 22 heures et 5 heures ou une autre période de sept heures consécutives comprise entre 22 heures et 7 heures.

Le Maire rappelle enfin que pour des raisons d'organisation et de fonctionnement des services et afin de répondre au mieux aux besoins des usagers, il convient en conséquence d'instaurer pour les différents services de la commune des cycles de travail différents.

### **Le Maire propose à l'assemblée :**

- **Fixation de la durée hebdomadaire de travail**

La législation française a défini le temps complet comme étant 35 heures de travail hebdomadaire. Pourtant, pour des raisons d'organisation, dans certaines collectivités, les agents effectuent plus de 35 heures par semaine tout en étant payés sur un temps complet.

Pour pallier ce décalage, les agents bénéficient de journées de repos compensateur appelées jours RTT (Réduction du Temps de Travail).

Ces jours ne sont pas des congés annuels supplémentaires : il s'agit de récupération en compensation du fait que l'agent a une durée hebdomadaire de service supérieure à 35 heures.

Après concertation avec les représentants du personnel, le temps de travail hebdomadaire en vigueur au sein de la commune de Limay est fixé à 37 heures 30 par semaine à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022. Ces dispositions ne s'appliquent pas aux agents à temps non complet.

Compte tenu de cette durée hebdomadaire de travail choisie, les agents bénéficieront donc de 15 jours de réduction de temps de travail (RTT) sauf spécificités liés aux missions.

Pour les personnels administratifs et ceux dont les missions ne présentent pas de spécificité, le temps de travail sera le suivant :

- **37 heures 30 sur 5 jours :**  
8 h 30 - 12 h / 13 h 30 - 17 h 30  
soit 7 heures 30 par jour X 5 jours = 37 heures 30
- **37 heures 30 sur 4,5 jours :**  
8 h 30 - 12 h 45 / 13 h 30 - 17 h 30 sur 4 jours hebdomadaires  
soit 8 heures 15 par jour X 4 = 33 heures  
et 8 h 30 - 13 h sur 1 journée hebdomadaire  
Soit 4 heures 30 ce qui donne un total de 33 h + 4 h 30 = 37 heures 30
- **37 heures 30 sur 4,5 jours :**  
8 h 30 - 12 h 30 / 13 h 30 - 17 h 45 sur 4 jours hebdomadaires  
soit 8 heures 15 par jour X 4 = 33 heures  
et 8 h 30 - 13 h sur 1 journée hebdomadaire  
Soit 4 heures 30 ce qui donne un total de 33 h + 4 h 30 = 37 heures 30

Pour les personnels de catégorie A, le cycle de travail hebdomadaire étant de 39 heures, ils bénéficieront de 22 jours de RTT annuellement.

- **Détermination des cycles de travail**

Dans le respect du cadre légal et réglementaire relatif au temps de travail, l'organisation des cycles de travail au sein des services de la commune fait l'objet d'une poursuite de la concertation avec les organisations syndicales pour tous les services comportant des spécificités de missions, d'horaires décalés... Ces différents cycles de travail feront l'objet d'une délibération fixant les cycles (hebdomadaires, annualisés), l'organisation de la semaine de travail, et ce, par service.

- **Journée de solidarité**

Compte tenu de la durée hebdomadaire de travail choisie, la journée de solidarité, afin d'assurer le financement des actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées, sera instituée :

- le lundi de Pentecôte, jour férié précédemment chômé.

- **Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération entreront en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022.

Le Conseil Municipal,

Entendu l'exposé du Maire,

Après en avoir délibéré,

**DECIDE par (29 voix pour, 4 voix contre** (M. MAILLARD, M. BOUTRY, Mme SAINT-AMAUX, M. SAHED)

**Article 1** : D'approuver la nouvelle organisation du temps de travail des agents de la commune de Limay conforme L'article 47 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique abrogeant les régimes dérogatoires à la durée légale de travail et obligeant les collectivités territoriales dont le temps de travail est inférieur à 1607 heures à se mettre en conformité avec la législation, et ce, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022.

FAIT ET DELIBERE EN SEANCE PUBLIQUE, les jours, mois et ans susdits et ont signé les membres présents.

Le Maire,  
  
Djamel NEDJAR

The image shows a blue circular official stamp of the 'MAIRIE DE LIMAY' in the 'SEINE-SAINT-DENIS (75) (YVELINES)' department. A signature in dark ink is written over the stamp. To the right of the stamp, the text 'Le Maire,' is written above the name 'Djamel NEDJAR'.

La présente délibération peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification, d'un recours contentieux auprès du Tribunal administratif de Versailles ou d'un recours gracieux auprès de la Commune, étant précisé que celle-ci dispose alors d'un délai de deux mois pour répondre. Un silence de deux mois vaut alors décision implicite de rejet. La décision ainsi prise, qu'elle soit expresse ou implicite, pourra elle-même être déférée au Tribunal administratif dans un délai de deux mois.

## Accusé de réception préfecture

Objet de l'acte : Mise à jour du tableau des effectifs

---

Date de transmission de l'acte : 05/04/2022

Date de réception de l'accusé de  
réception : 05/04/2022

---

Numéro de l'acte : delib-08-2022 ( [voir l'acte associé](#) )

Identifiant unique de l'acte : 078-217803352-20220323-delib-08-2022-DE

---

Date de décision : 23/03/2022

Acte transmis par : Corinne STIGER

---

Nature de l'acte : Délibération

Matière de l'acte : 4. Fonction publique  
4.1. Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.